

## COMUNE DI CENESELLI

(Provincia di Rovigo)

Contratto collettivo decentrato integrativo Parte economica anno 2023.

### Relazione illustrativa

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa sottoscritta il 07/12/2023</b> Parte economica anno 2023.
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2023 Parte economica – 2023/2025 Parte normativa</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Comunale dott.ssa Patrizia Pallara Componenti: Fogagnolo Alessandra Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CISL, FP-CGIL, UIL-FPL CISAL. Firmatarie della preintesa: CISL FP Sig. Francesco Malin; UIL FPL Sig. Cristiano Maria Pavarin RSU: Sig. Stefano Manfredi Firmatarie del contratto: CISL FP, UIL FPL, RSU aziendale
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Parte normativa 2023/2025 - Utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2023.
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori.  Il parere dell'Organo di controllo interno verrà allegato alla presente relazione per costituirne parte integrante.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 ed è stato attivato il sistema di valutazione delle prestazioni dei dipendenti e delle attività dell'amministrazione con delibera G.M. n. 60 del 30/05/2011 così come modificato con successivo atto G.M. n. 92 del 12/10/2011.  È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013 con atto n. 4 del 28/01/2016.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.
<b>Eventuali osservazioni: nessuna</b>		

## Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

Nel contratto vengono definite la nuova parte normativa 2023/2025 e la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018 tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art 68 del medesimo CCNL per l'anno 2023.

Si prende atto, inoltre, della quantificazione per l'anno 2023 delle risorse di cui all'Art. 14 del CCNL 01/04/1999 (LAVORO STRAORDINARIO).

- A) Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con i seguenti atti:
- Dt. n. 431 del 16/11/2023 del Responsabile del Servizio Finanziario con la quale è stata costituita la parte stabile del Fondo;
  - Delibera G.M. n. 114 del 28/11/2023 con la quale si è preso atto della parte stabile del contratto già determinata dal Responsabile del Servizio e con la quale si è costituita la parte variabile del fondo stesso.
  - Il fondo ammontante complessivamente ad € 45.200,07, di cui € 32.837,61 risorse stabili ed € 12.362,46 risorse variabili. Si dà atto che le risorse stabili sono quantificate sulla base del criterio storico, come prescritto dalla normativa del D.L. 78/2010, convertito nella L. 122/2010.
  - Si dà atto della compatibilità dei costi come segue:
  - con deliberazione del C.C. n. 09 del 27/04/2023 di approvazione del bilancio di previsione per l'anno 2023, si è autorizzata l'applicazione dei contratti collettivi nazionali di lavoro e l'attivazione della contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio e degli strumenti di programmazione 2023/2025, ai sensi di quanto previsto dall'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001.
  - Vengono finanziati gli istituti già in essere, confermati dal nuovo contratto 2022;
  - Le Organizzazioni sindacali propongono l'aumento dell'indennità condizioni lavoro da euro 1,50 ad euro 2,00.

### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo

Descrizione*	Importo
Art. 68, comma 2, lett. a) – performance organizzativa	3.774,47
Art. 68, comma 2, lett.ba) – performance individuale	2.516,32
Art. 68, comma 1 – progressioni economiche orizzontali	16.314,07
Art. 68, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	150,00
Art. 70-bis, comma 1 – indennità condizioni lavoro	530,00
Art. 68, comma 2, lett. e) – indennità per specifiche responsabilità	4.007,60
Art. 68, comma 1 – indennità di comparto	3.773,45
Progressioni economiche	3.950,00
Incentivi per funzioni tecniche	10.684,16
Totale	45.200,07

### C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applicano le disposizioni regolamentari per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di valutazione e misurazione della performance.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Si prevedono n. 3 nuove progressioni economiche:

- n. 2 in Cat. D);
  - n. 1 in Cat. C);
- per un totale di euro 3.950,00.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione di risorse come premio all'impegno lavorativo, oltre che per il conseguimento di finalità utili e necessarie.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Non sono previste risorse aggiuntive ai sensi dell'art. 67, comma 4 CCNL 2006/2008.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2023. **Relazione tecnico-finanziaria**

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 431 del 16/11/2023, per quanto riguarda la parte stabile, e con G.M. n. 114 del 28/11/2023 con la quale si è preso atto della parte stabile del contratto già determinata dal Responsabile del Servizio e con la quale si è costituita la parte variabile del fondo stesso.

Il fondo ammontante complessivamente ad € 45.200,07, di cui € 32.837,61 risorse stabili ed € 12.362,46 risorse variabili.

Descrizione	Importo
Risorse stabili	32.837,61
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	12.362,46
Totale risorse	45.200,07

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

L'unico importo consolidato di cui all'art. 67, comma 1 del CCNL 2016/2018 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 31.636,27.

##### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 2016/2018 – art. 67, c. 2, lett.a)	748,80
Differenziali progressioni economiche orizzontali	903,50
Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2023	760,50
Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021	535,60
Art. 79, comma 1-bis CCNL 2019/2021 - Differenziale B1-B3	1.124,89

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità: NESSUNO

#### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
Frazione di RIA anno precedente	31,37
Economie fondo straordinario confluite	125,93
Incentivi per funzioni tecniche	10.684,16

#### CCNL 2016/2018 Art. 67, comma 4 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Vengono stanziati € 0,00.

#### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Al fondo sono state applicate le decurtazioni a seguito delle intervenute cessazioni del personale, per la determinazione della riduzione è stato adottato il metodo di cui alla Circolare della Ragioneria generale dello Stato n. 12/2011.

Decurtazione parte stabile € 3.163,63

Decurtazione parte variabile € 0,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	36.001,24
Risorse variabili	12.362,46
<b>Totale fondo tendenziale</b>	<b>48.363,70</b>
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	3.163,63
Decurtazione risorse variabili	0,00
<b>Totale decurtazioni fondo tendenziale</b>	<b>3.163,63</b>
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>45.200,07</b>
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	36.001,24
Risorse variabili	12.362,46
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>48.363,70</b>

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Voce non presente.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 45.200,07, così suddivise:

Descrizione	Importo
Art. 68, comma 2, lett. a) – performance organizzativa	3.774,47
Art. 68, comma 2, lett.ba) – performance individuale	2.516,32
Art. 68, comma 1 – progressioni economiche orizzontali	16.314,07
Art. 68, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	150,00
Art. 70-bis, comma 1 – indennità condizioni lavoro	530,00
Art. 68, comma 2, lett. e) – indennità per specifiche responsabilità	4.007,60
Art. 68, comma 1 – indennità di comparto	3.773,45
Progressioni economiche	3.950,00
Incentivi per funzioni tecniche	10.684,16
<b>Totale</b>	<b>45.200,07</b>

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	0,00
Somme regolate dal contratto	45.200,07
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	45.200,07

#### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

#### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 32.837,61, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali) ammontano a € 24.037,52. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

#### b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV.

#### c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni economiche orizzontali sulla base dei criteri stabiliti dall'art. 8 del vigente contratto decentrato del Comune di Ceneselli.

A tal fine verrà predisposta apposita graduatoria così come previsto dal comma 9 del citato art. 8 del contratto decentrato.

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

#### Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2023 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2022.

Descrizione	Anno 2022	Anno 2023	Differenza
PARTE FISSA	30.401,84	32.837,61	4.041,92
PARTE VARIABILE	746,15	12.362,46	11.616,31
Totale	31.147,99	45.200,07	-14.052,08

### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

#### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

La spesa prevista nel bilancio 2023 è finanziata in base agli istituti contrattuali vigenti e trova copertura nei vari interventi di spesa adeguatamente dotati.

Si dà atto che nel bilancio sono previsti fondi idonei a finanziare le spese derivanti dal contratto decentrato integrativo anche per gli esercizi successivi.

Si dà atto della verifica delle disponibilità finanziarie in bilancio a totale copertura delle voci del Fondo.

Ceneselli, lì 12/12/2023

Il Responsabile del Servizio  
Alessandra Fogagnolo


